



ПРЕДЛОГ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ

За запослене којима престаје радни однос у РДУ Радио телевизија Србије
у 2009. години услед технолошких, економских и организационих промена

Београд, мај 2009. године

С А Д Р Ж А Ј

1. Основне информације о РДУ Радио Телевизија Србије 1.
2. Разлози престанка за радом запослених1.
3. Укупан број запослених у РДУ Радио Телевизија Србије 1.
4. Број, квалификациона структура, године старости и стаж осигурања запослених који су вишак и послове које обављају.....2.
5. Критеријуми за утврђивање вишка запослених2.
6. Мере за запошљавање (премештај на друге послове, рад код другог послодавца, преквалификација или доквалификација, непуно радно време - али не креће од половине пуног радног времена и друге мере) 3.
7. Средства за решавање социјално-економског положаја вишка запослених... 3
8. Рок у коме ће бити отказани уговори о раду. 4.

ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ О РДУ РАДИО ТЕЛЕВИЗИЈА СРБИЈЕ

Историјат

Године 1929. Радио Београд је почео редовно емитовање програма, а годину дана раније предузећу „Радио“ а.д. додељена је фреквенција и потписан уговор о физиономији програма. У бомбардовању Београда 6. априла 1941. године погођена је зграда Академије наука из које је емитован програм Радио Београда, па је дошло до прекида емитовања све до 1944. године и ослобођења Београда. Развој Радио Београда после II светског рата одвијао се на следећи начин: 1958. године почиње са радом II програм, 1965. године III програм, 1969. године урбани Радио Београд 202, а 1971. године издвојени програм уметничке музике „Стереорама“.

Припреме за увођење телевизије у Србији почињу 1955, а средином наредне године први пут је емитован телевизијски програм. Редовно емитовање почиње 1958. године, II програм почиње са радом 1972, а III програм 1989. године. ТВ центри у Новом Саду и Приштини почели су да раде крајем 1975. године.

Законом о радио телевизији 1991. године обједињен је рад сва три РТВ центра, односно формирано је ЈП Радио Телевизија Србија.

У складу са Законом о радиодифузији ЈП Радио Телевизија Србије трансформисано је у две јавне радиодифузне установе РДУ РТС и РУВ.

Радиодифузна установа Радио Телевизија Србије регистрована је код Трговинског суда у Београду ФИ бр. 125/06 дана 03.05.2006. године.

По Акту о унутрашњој организацији РДУ РТС се састоји од:

- Два медија: Радио и Телевизија Београд;
- Дирекције РТС;
- Три Самостална сектора: РТВ Приштина, Музичка продукција и Емисиона техника;
- Пет пословних јединица: ТВ Продукција, ТВ Техника, Заједнички послови, Комерцијала и маркетинг и Финансије.

РАЗЛОЗИ ПРЕСТАНКА ЗА РАДОМ ЗАПОСЛЕНИХ

Програмски задаци, нове технологије и кадровске потребе

Продукција и емитовање радио и телевизијског програма је основни циљ постојања сваке радио телевизије па и јавног сервиса. РТС највећим делом самостално производи програм врхунског квалитета и заступљене су све врсте програма, од информативног преко драмског, образовног, културно-забавног, дечијег, спортског, па до специјализованих врста програма. Програм произведен у РТС-у одмах се емитује и чува за накнадна емитовања, зависно од програмске политике и програмске шеме.

Цена производње програма зависи и од броја запослених, а посебно од стручне оспособљености и програмског умећа људи који производе програм, као и од односа броја запослених на програмско-техничким производним пословима и у пратећим службама. Развој телевизијске технике, њено осавремењавање, аутоматизација и компјутеризација, несумњиво су довели до брже и квалитетније производње радио и телевизијског програма, који захтева

мањи број, али високо образованих радника.

Актуелне прилике намећу промену структуре запослених, тако што ће се смањити њихов укупан број, уз замену стручним радницима потребних стручно-образовних профила и високе креативности.

Финансијска ситуација

Основни извор финансирања РТС је РТВ претплата, а значајан део чине и маркетиншки приходи чије се учешће у укупном приходу креће од 20 до 30 %.

Приходи који се остварују нису довољни за несметано обављање свих функција делатности републичке радиодифузне установе. Њеним формирањем наслеђен је превелик број запослених, тим пре што је РТС, на основу Закона о радиодифузији, преузео све запослене у РТВ Приштина, као и раднике Трећег канала ТВ и Радио програма 101, после њиховог гашења.

Обавезе се из године у годину повећавају, а приходи стагнирају. У протекле три године приходи нису били довољни за покриће свих програмских активности, обнову технике и исплату зарада запосленима, на које се троши скоро половина наплаћене реализације.

Због светске економске кризе, ситуација у 2009. години значајно је погоршана. Наплаћена реализација смањена је за 20 %, а због раста девизног курса, трошкови су повећани од 30-40% у односу на прошлу годину.

Због недостатка финансијских средстава, смањен је обим програмских активности, што има за последицу смањење потреба за радном снагом.

У оваквим условима нема довољно средстава за производњу програма, као ни за куповину страног програма и нове опреме за производњу и емитовање програма. Због тога је пословодство предузећа морало да приступи изради програма рационализације, економско-организационих промена и финансијској консолидацији предузећа.

У новонасталој ситуацији у којој је угрожен опстанак Радио Телевизије Србије, УО РТС је подржао све предузете активности генералног директора и пословодства у циљу програмске и пословно-финансијске консолидације предузећа.

Управни одбор Радио Телевизије Србије је донео Одлуку број 157 од 27.01.2009. године, којом се одобрава и покреће поступак проглашења вишка запослених у Радио Телевизије Србије.

БРОЈ, КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА, ГОДИНЕ СТАРОСТИ И СТАЖ ОСИГУРАЊА ЗАПОСЛЕНИХ

Укупан број запослених код послодавца на дан **30.04.2009.** године је **3998.**

Од броја из предходног става у мировању се налази **32** запослена, а на одређено време, због повећаног обима посла или замене привремено одсутних, има **21** радник.

а) Квалификациона и полна структура запослених

КВАЛИФИКАЦИЈА	ДР	МР	ВСС	ВШ	ВКВ	ССС	КВ	ПКВ	НКВ	УКУПНО
МУШКАРЦИ	1	28	572	213	85	1322	171	8	33	2433
ЖЕНЕ	0	33	666	124	13	620	49	3	57	1565
УКУПНО	1	61	1238	337	98	1942	220	11	90	3998

б) Старосна и полна структура запослених

СТАРОСТ	До 25 г	25-30 г	30-40 г	40-50 г	50-60 г	Преко 60 г	Укупно
МУШКАРЦИ	15	79	677	745	694	223	2433
ЖЕНЕ	4	38	424	597	472	30	1565
УКУПНО	19	117	1101	1342	1166	253	3998

ц) Структура запослених по стажу и полу

СТАЖ	До 5 г	5-15 г	15-25 г	25-35 г	Преко 35 г	Укупно
МУШКАРЦИ	84	739	748	635	227	2433
ЖЕНЕ	88	506	539	400	32	1565
УКУПНО	172	1245	1287	1035	259	3988

БРОЈ, КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА, ГОДИНЕ СТАРОСТИ, СТАЖ ОСИГУРАЊА И ПОСЛОВИ КОЈЕ ОБАВЉАЈУ ЗАПОСЛЕНИ КОЈИ СЕ ПРОГЛАШАВАЈУ ВИШКОМ ЗАПОСЛЕНИХ

На основу овог Предлога програма извршиће се рационализација броја запослених и донети нови Правилник о систематизацији послова којих ће бити утврђено да се у оквиру организационе структуре може извршити рационализација и да је могуће обављање послова у садашњем обиму са 3488 запослених. Према томе, 500 тренутно запослених у РДУ Радио Телевизија Србије, у складу са новом унутрашњом организацијом и систематизацијом послова, представља вишак запослених.

Имена и презимена запослених, квалификациона структура, године старости, стаж осигурања и послове које обављају, а проглашавају се за вишак запослених биће саставни део Програма решавања вишка запослених, а на основу овог Предлога програма.

КРИТЕРИЈУМИ ЗА УТВРЂИВАЊЕ ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ

На предлог репрезентативних синдиката РДУ РТС, због повољнијих услова за запослене од услова утврђених Општим колективним уговором, Генерални директор РДУ Радио Телевизија Србије и репрезентативни синдикати у РДУ Радио Телевизија Србије склопили су Споразум о утврђивању критеријума за одређивање запослених за чијим радом је престала потреба, дана 07.04. 2009. године, заведеним под бројем 181, од 09.04.2009. године, и на основу тих критеријума који су саставни део овог Предлога програма, утврдиће се који запослени представљају вишак на пословима за које је утврђено да постоји вишак запослених у РДУ Радио Телевизија Србије.

Критеријуми за утврђивање запослених за чијим је радом престала потреба, у складу су са наведеним споразумом и подељени су на основни и допунске.

Основни критеријум је успешност рада запосленог, која се процењује на основу остварених резултата рада у последњој години рада, степена школске спреме и дужине радног стажа у РТС, а по Упутству, које је саставни део Споразума репрезентативних синдиката, Генералног директора и овог Предлога програма.

Допунски критеријуми за утврђивање вишка запослених су:

1. имовно стање запосленог
2. дужина укупног стажа
3. број чланова уже породице који су у радном односу
4. број деце која су на редовном школовању.

Допунски критеријуми се примењују алтернативно и по редоследу наведеном у овом Предлогу програма.

МЕРЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ПРЕМЕШТАЈ НА ДРУГЕ ПОСЛОВЕ, РАД КОД ДРУГОГ ПОСЛОДАВЦА, ПРЕКВАЛИФИКАЦИЈА ИЛИ ДОКВАЛИФИКАЦИЈА, НЕПУНО РАДНО ВРЕМЕ - АЛИ НЕ КРАЋЕ ОД ПОЛОВИНЕ ПУНОГ РАДНОГ ВРЕМЕНА И ДРУГЕ МЕРЕ

РДУ Радио Телевизија Србије не може да обезбеди запосленима који ће бити проглашени вишком премештај на друге послове, рад код другог послодавца, нема потребе за преквалификацијом или доквалификацијом и нема могућности увођења непуног радног времена, у складу са Законом.

СРЕДСТВА ЗА РЕШАВАЊЕ СОЦИЈАЛНО - ЕКОНОМСКОГ ПОЛОЖАЈА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ

Средства потребна за исплату новчане накнаде и отпремнине запосленим који ће бити проглашени за вишак запослених, РДУ РТС, обезбеђује у складу са Одлуком Владе Републике Србије о утврђивању програма за решавање вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију и из својих средстава.....

Запосленом који буде проглашен вишком, РДУ РТС је дужан да исплати пре престанка радног односа, новчану накнаду или отпремнину у следећем износу:

1. Десет просечних зарада у привреди Републике Србије, по последњем званичном објављеном податку пре доношења овог програма и 100 евра по години укупног радног стажа у динарској противвредности на дан усвајања програма, за запослене који имају више од 10 година стажа осигурања.
2. 200 евра по години укупног радног стажа и то: 100 евра по години обезбеђује се у складу са Програмом Владе Србије по средњем курсу на дан достављања спискова вишка запослених од стране послодавца, уз могућност месечног усклађивања динарске противвредности износа новчане накнаде, а 100 евра обезбеђује РДУ РТС у динарској противвредности на дан усвајања програма.
3. Отпремнину - по једну трећину просечне месечне зараде запосленог исплаћене за последња три месеца која предходе месецу у којем се исплаћује отпремнина. Запослени који се определи за отпремнину има право на новчану накнаду и право на пензијско и инвалидско осигурање и здравствену заштиту у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

РОК У КОМЕ ЋЕ БИТИ ОТКАЗАНИ УГОВОРИ О РАДУ

РДУ РТС не може отказати уговор о раду запосленом који је проглашен за вишак пре исплате новчане накнаде или отпремнине и искоришћеног годишњег одмора за 2009. годину.

Наведени услови испуниће се _____ 2009. године, али не дуже од 30 дана, од дана усвајања Програма за решавање вишка запослених.

Овај Предлог програма доставља се Националној служби запошљавања која је у року од 15 дана дужна да достави РДУ РТС, предлог мера у циљу да се спречи или на најмању меру смањи број отказа Уговора о раду, односно обезбеди преквалификација, доквалификација samozapošljavanje и друге мере за ново запошљавање вишка запослених.

Такође, Предлог програма доставља се и репрезентативним синдикатима РДУ РТС, који су дужни да у року од 15 дана, доставе Генералном директору своје мишљење на Предлог овог програма.

Генерални директор ће размотрити и узети у обзир предлоге надлежне Републичке организације за запошљавање и мишљења синдиката и обавестиће их о свом ставу у року од 8 дана.

Прилози:

- Одлуке Управног одбора бр. 15117 од 18.09.2006. и 27.01.2009. године
- Решење о формирању Стручне комисије за припрему предлога програма за решавање вишка запослених RDU RTS broj 0943 od 18.02.2009.godine.
- Пречишћен текст Акта о систематизацији послова РДУ РТС
- Споразум Генералног директора и синдиката о утврђивању висине једнократне новчане накнаде и отпремнине
- Споразум о утврђивању критеријума за одређивање запослених за чијим је радом престала потреба
- Упутство за примену основног критеријума
- Упутство за примену допунских критеријума


ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР РДУ РТС
Александар Тијанић